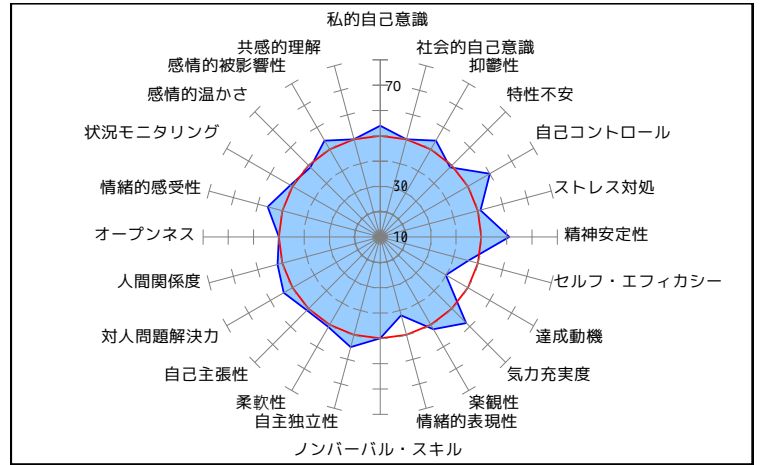
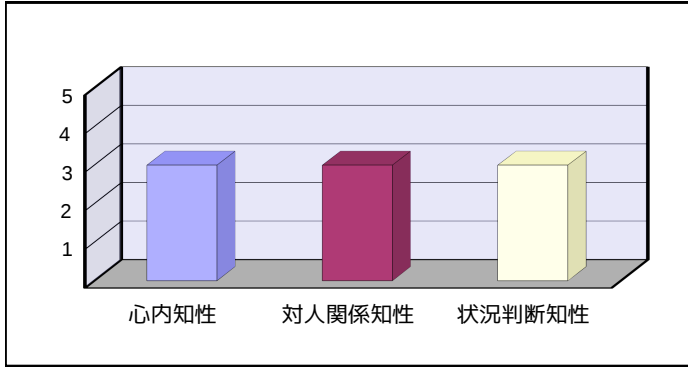


受検日
企業コード
氏名

受検番号
企業名
パーソナルID

総合評価 3-3-3



総合コメント

EQの基盤となる、自分の感情や気持ち、考えなどの心の状態を捉え、調整することを行っています。

周囲の状況に対して客観的な認識・判断をしたり、相手の立場で物事を捉えたり、温かみのある姿勢を示したりすることある程度行っています。また、コミュニケーションに必要なスキルも活用しているようですが、ややムラがみられるので、周囲との交流が効果的でない場合もあります。

仕事に関して、状況や相手の意向に即した取り組みをある程度行っています。周囲との協力・信頼関係を維持・発展させ、連携を活用した課題の処理や、自分をモチベートした意欲的な業務遂行もある程度行えるでしょう。

与える印象から周囲の信頼も得やすいでしょう。ストレスを感じた場合、対処のための行動をある程度取っていますが、状況や気分によっては対処しきれない場合もあるかもしれません。

				スコア							
3つの知性	8つの能力	24の素養	スコア	20	30	40	50	60	70	80	
心内知性 3	自己認識力 3	私的自己意識	54	[Bar chart showing score 54]							
自分の心理状況を捉え、コントロールする知性	自分の中にある感情を自分でわかる	社会的自己意識	50	[Bar chart showing score 50]							
		抑鬱性	54	[Bar chart showing score 54]							
		特性不安	49	[Bar chart showing score 49]							
		ストレス共生 4	自己コントロール	60	[Bar chart showing score 60]						
		怒りや不安、恐れなど否定的な感情を自分で鎮め、コントロールできる	ストレス対処	51	[Bar chart showing score 51]						
		精神安定性	61	[Bar chart showing score 61]							
対人関係知性 3	自分の考えや気持ちを適切かつ有効に相手に伝え相手に働きかける技能	気力創出力 3	セルフ・エフィカシー	46	[Bar chart showing score 46]						
		肯定的な情動状態を自分の中に作り出し、それを維持できる	達成動機	40	[Bar chart showing score 40]						
		気力充実度	58	[Bar chart showing score 58]							
		楽観性	52	[Bar chart showing score 52]							
		自己表現力 3	情緒的表現性	42	[Bar chart showing score 42]						
		自分の感じていることを的確に相手に伝えられる	ノンバーバル・スキル	50	[Bar chart showing score 50]						
状況判断知性 3	相手の様子や立場を理解し、自分との様子を客観的に観察する能力	アサーション 3	自主独立性	55	[Bar chart showing score 55]						
		自分の中にある不満や怒りを、相手に対して素直かつ、適切に表現できる	柔軟性	51	[Bar chart showing score 51]						
		自己主張性	51	[Bar chart showing score 51]							
		対人関係力 3	対人問題解決力	54	[Bar chart showing score 54]						
		人間関係で生じるトラブルを解決すべき「問題」としてとらえ、冷静に解決策を見出すことができる	人間関係度	52	[Bar chart showing score 52]						
		オープンネス	50	[Bar chart showing score 50]							
応答態度	飾った回答をしていないか	情緒的感受性	56	[Bar chart showing score 56]							
		状況モニタリング	51	[Bar chart showing score 51]							
		感情的温かさ	49	[Bar chart showing score 49]							
			感情的被影響性	54	[Bar chart showing score 54]						
			共感的理解	50	[Bar chart showing score 50]						
			応答態度	64	[Bar chart showing score 64]						
				出現率	1(7%)	2(24%)	3(38%)	4(24%)	5(7%)		

受検日	受検番号
企業コード	企業名
氏名	パーソナルID

心内知性（セルフ・コンセプト）

私的自己意識	自分のこころの動きや内面に興味や関心を持っており、自分のこころの状態や動きを振り返ることをある程度行っています。
社会的自己意識	他人から自分がどのように思われているかに関心があります。周囲の評価や噂にも気を配り、周囲の期待に沿った行動をし、ルール等を守ろうとします。
抑鬱性	過去の出来事や失敗にいつまでもこだわったり、くよくよと思悩んだりすることがあまりありません。過去や失敗をある程度割り切って、物事に取り組むほうでしょう。
特性不安	物事に取り組む際に、心配になったり緊張したりしてしまうことはあまりないでしょう。時折、新しいことに取り組むのを躊躇したり、初対面の人に打ち解けるのに時間がかかったりすることもあります。
自己コントロール	自分の感情をコントロールしながら、物事に取り組んだり人と接したりすることが多いようです。相手に否定的な感情をストレートにぶつけることは少ないでしょう。
ストレス対処	ストレスを発散させるための行動を取っています。ストレスが大きい場合には、ストレスに対処したり、気分転換をしたりすることが難しいことがあるでしょう。
精神安定性	感情を害するような状況におかれても、冷静に対応することが多いでしょう。物事への取り組みにも一貫性があります。
セルフ・エフィカシー	自分の能力や知識に、ある程度自信を持っています。自分の可能性や将来的な成功を信じる傾向があり、物事にある程度の自信をもって取り組むでしょう。
達成動機	困難なことを目標として取り組もうとしています。粘り強さや継続的な取り組みがやや少なく、時折途中で取り組むことをあきらめることもあります。
気力充実度	毎日の生活が楽しく、充実感を多く感じているようです。積極的な方で、物事にエネルギーを注ぎ込んで取り組めます。
楽観性	物事の明るい面をある程度見出します。ポジティブに物事を捉え、前向きに取り組めます。

対人関係知性（ソーシャル・スキル）

情緒的表現性	自分の気持ちをあまり素直に伝えようとしていません。喜怒哀楽の言葉での感情表現がやや少なく、自分が感じていることが相手に伝わりにくいこともあるでしょう。
ノンバーバル・スキル	話をする時に、身振りや手振りなどのジェスチャーをある程度意図的に使い、表現しているようです。
自主独立性	自分独自の考え方や手段にこだわる人が多いです。マイペースで物事を進め、自分の言動には責任を取ろうとする傾向も強いです。
柔軟性	ルールや既存の概念にとらわれることがなく、状況や人に応じて柔軟に対応することが多いでしょう。物事を多角的に捉え、ささいなことにはあまりこだわらないほうでしょう。
自己主張性	自分の考えや意思を、相手にある程度率直に伝えていきます。嫌なことをノーと言ったり、疑問点は相手に尋ねたりするほうでしょう。
対人問題解決力	人間関係のトラブルを解決可能なものであると捉えています。問題の解決策を見出し、実行しようとしています。
人間関係度	人に対して親しみをもち、自分から人に働きかけようとしています。人との関係を大切にしている姿勢があります。

状況判断知性（モニタリング能力）

オープンネス	自分の心を周囲に開いている方で、ある程度裏表なく人に接しています。人の話に耳を傾け、相手に不信感や警戒心を起こさせることも少ないでしょう。
情緒的感受性	接している相手の言葉のニュアンスや表情などから、相手の気持ちや真意を感じ取ることが多いでしょう。
状況モニタリング	自分の置かれている状況や周囲の人の動きをある程度観察しています。観察の結果に基づいて自分の言動を調整することも多いでしょう。
感情的温かさ	人に対して温かい心遣いや振る舞いをするほうでしょう。ある程度、感動しやすいほうで、人の体験などに共鳴し、感動したり同情したりすることもあります。
感情的被影響性	他人の感情にある程度影響を受けますが、比較的冷静に周囲の人々に接しているようです。周囲の感情に過度に振り回されることは少ないでしょう。
共感的理解	人の話に耳を傾けて、その人の立場に立って、気持ちを理解していこうとします。聞き上手で、人の話を最後まで聞くほうでしょう。

応答態度

応答態度	ある程度構えて回答しています。
------	-----------------